

# Kat

## CURRICULUM VITAE



### KAT CONSULT | PROFIEL

“There is always more than meets the eye”

Nicolette **Kat** werkt inmiddels ruim 20 jaar in de **opleidingsbranche**. Ze heeft opleidingen ontwikkeld en mede opgezet bij het PAO Bedrijfs- en Bestuurswetenschappen (nu onderdeel van Managementstudiecentrum De Baak). Daarna heeft ze enkele jaren gewerkt als loopbaanbegeleider/~sollicitatietrainer voor een outplacementbureau. Haar laatste loondienstverband was als **(loopbaan)coach/organisatieadviseur/trainer** bij Vergouwen Overduin BV, waar ze ondermeer grote klanttrajecten acquireerde en samen met de klant ontwierp en uitvoerde. Klanten omschrijven haar als **strategisch adviseur** met wie zij op partner-niveau kunnen **sparren over de ontwikkeling van mensen in organisaties**.


Per 1 maart 2011 is Nicolette gestart met **Kat** Consult, een **bureau voor Learning & Development**. In haar laatste twee interim-opdrachten had ze als taak (re)design en organisatie van nieuwe en bestaande leiderschapstrajecten. Sinds oktober 2012 is Nicolette Associate Consultant geworden bij Ashridge Custom & Consulting, een onderdeel van Ashridge Business School in Londen.

**Coaching, talent- en leiderschapsontwikkeling** zijn Nicolettes belangrijkste aandachtsgebieden. Dat doet ze vanuit en rol als intern adviseur/interim manager, maar ook als externe coach en facilitator. In september 2013 is Nicolette gecertificeerd bij Ashridge Business School als Executive Coach.

Nicolette publiceert regelmatig over deze onderwerpen. Zo is in 2008 is haar **boek “Coachen met een leeg hoofd”** verschenen. Ze wordt regelmatig gevraagd om haar visie op coaching te vertellen op netwerkbijeenkomsten, seminars en in workshops.

Nicolette Kat  
Uitweg 2  
3412 KR Lopikerkapel  
06-29159659  
29 april 1967  
info@katconsult.nl





✓ interim-management  
✓ consultancy  
✓ coaching

## Recente klanttrajecten

<b>Traject</b>	<b>Global Talent Manager a.i.</b> /
<b>Traject</b>	Opzetten van een wereldwijd leiderschapsprogramma voor high potentials binnen de organisatie. Design, projectmanagement, programmamanagement ism Ashridge Business School in Londen.
<b>Klant</b>	<b>FrieslandCampina</b>
<b>Periode</b>	Augustus 2011 – januari 2013
<b>Opdracht en resultaat</b>	Programma heeft de golden award gewonnen in categorie Talentmanagement bij EFMD (European Foundation of Management Development). Opstart, uitvoer en evaluatie van 6 cohorts van elk 35 deelnemers, wereldwijd geselecteerd, evaluatie op alle Kirkpatrick niveaus. Management van potential pool en KPI van uitstroom naar hogere functies gehaald.

<b>Traject</b>	<b>Opleider en coach</b> /
<b>Traject</b>	bij coachopleiding Coach Intensive, gecertificeerd op EQA-practitioners niveau per januari 2014.
<b>Klant</b>	<b>Coach 020</b>
<b>Periode</b>	2012 – heden
<b>Opdracht en resultaat</b>	Samen opgezet en ontwikkeld met Anne de Jong van Coach 020. Een halfjaar durende praktische coachopleiding voor coaches op practitioners niveau. Opleiding wordt twee keer per jaar gegeven. Meer info op <a href="http://www.coach020.nl">www.coach020.nl</a>

<b>Traject</b>	<b>Programmamanagement en begeleiding</b> /
<b>Traject</b>	twee leiderschapstrajecten voor high potentials uit de organisatie
<b>Klant</b>	<b>De Nederlandsche Bank</b>
<b>Periode</b>	Maart 2013 - heden
<b>Opdracht en resultaat</b>	Communicatie en stakeholdermanagement, design en uitvoering

	<b>Ontwerpen en draagvlak vinden</b> /
Traject	voor een Expertprogramma voor specialisten en experts
Klant	<b>De Nederlandsche Bank</b>
Periode	2011
Opdracht en resultaat	DNB heeft als kennisintensieve organisatie de ambitie om naast managers ook experts te ontwikkelen en groeipaden te bieden. Een politiek gevoelig programma dat nu uitgevoerd wordt.

	<b>Redesign van een leiderschapsprogramma</b> /
Traject	voor managementpotentieel
Klant	<b>De Nederlandsche Bank</b>
Periode	2011
Opdracht en resultaat	Persoonlijk ontwikkelprogramma voor oriënterende managers is na redesign een programma geworden dat benoembare managers aflevert die opvolging borgen.

	<b>Diverse individuele coachingstrajecten</b> /
Klanten	<b>CBS, KPMG, De Nederlandsche Bank, FrieslandCampina, Onze Lieve Vrouwen Gasthuis, UWV, ABN Amro, Nationale Nederlanden, diverse energiebedrijven, etc</b>
Periode	2003 – heden
Opdracht en resultaat	Centraal in Nicolettes coaching staat de zoektocht naar iemands talent en het optimaal benutten daarvan. <b>Coachingsthema's:</b> persoonlijk profileren, work-life balance, politiek handelen, loopbaanoriëntatie

	<b>Visieontwikkeling Coaching</b> /
Klant	<b>JB Heinz BV</b>
Periode	2010
Opdracht en resultaat	Strategiesessies van Europese top van Heinz, gebaseerd op visie uit boek Coachen met een leeg hoofd. Visie vertaald naar trainingen voor middel management en uitgerold voor 100 managers.

## Werkervaring

Januari 2013 - heden	Associate Consultant bij Ashridge Business School/Ashridge Consulting in Londen
Augustus 2011 – januari 2013	Global Talent Manager a.i. bij FrieslandCampina
Maart 2011 – augustus 2011	Interim-beleidsmedewerker Management Development a.i. bij De Nederlandsche Bank
Januari 2008 – mei 2008	Manager a.i. Vergouwen Overduin BV. Leidinggeven aan 20 professionals
2002- 2011	Senior-adviseur/coach/trainer bij Vergouwen Overduin BV bij de afdeling Management, Leiderschap en Verandering
1996 -2002	Trainer/adviseur bij Gijswijf Organisatie & Opleiding
1993 – 1996	Docent, sollicitatietrainer en loopbaanbegeleider bij Stichting Beroepsgerichte Opleidingen
1991- 1993	Projectleider bij Postacademisch Onderwijs Bedrijfs- en Bestuurswetenschappen (later onderdeel van Managementstudiecentrum De Baak)

## Opleiding

2013	Certified Executive Coach (Ashridge Business School te Londen)
2013	Myers Briggs Type Indicator-certificering Step 1 bij OPP te Bussum
2008	De trainer als regisseur: eenjarige opleiding in dramatechnieken als psychodrama, voice dialogue en voice drama bij het Balkon in Vasse
2007	Masterclass Transactionele Analyse door Maarten Kouwenhoven in St. Raphael, Zuid-Frankrijk
2002	SIOO Opleiding tot Organisatieadviseur met specialisatie Coaching en Verander-management
1997 – heden	Diverse advanced Birkman-trainingen* (ondermeer loopbaancoaching)
1997	Birkman* Certification Course
1986	Propedeuse Spaanse Taal- en Letterkunde te Utrecht
1985-1991	Doctoraal Nederlandse Taal- en Letterkunde, specialisatie Taalbeheersing te Utrecht

## Lidmaatschappen, licenties, certificeringen e.d.

- **Gecertificeerd Birkmanconsultant.** \*) De Birkmanmethodiek levert een gedetailleerd profiel van iemands persoonlijke interesses, natuurlijke stijlen (de eigen effectieve werkstijl), behoeften en stress-stijlen (werkgedrag onder druk) op het werk. De methode meet ook (beroeps)belang-stelling, motivatie, behoeften in de werkomgeving, gedragsstijlen, beroepsmatige voorkeuren, en organisatorische sterkten. Deze methode is van grote waarde bij loopbaanbegeleiding en ontwikkeling van medewerkers, bij samen-werking, teamsamenstelling, werkstijlbepaling, cultuurveranderingen, selectie, e.d. De Birkmanconsultant is opgeleid om het profiel met individuen of teams te bespreken en de consequenties ervan duidelijk te maken.

- **SIOO Basisopleiding tot organisatieadviseur**

- **EMCC-gecertificeerd tot Executive Coach**, via Ashridge Business School in Londen
- **Gecertificeerd MBTI-consultant.** \*) De Myers-Briggs ype Indicator is een wereldwijd erkend zeer krachtig instrument voor persoonlijke ontwikkeling en zelfinzicht. Het is een van de meest populaire persoonlijkheidsinstrumenten ter wereld, het beschrijft het zelfbeeld en bevordert de samenwerking met anderen.

## Publicaties

Coachen met een leeg hoofd  
Uitgeverij Van Duuren Management,  
april 2008.

'Waarom herken je een goede coach?'  
In: Management Insight, mei 2008

Diverse columns en weblogs

